

PROGRAMA DE ESTUDIO

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN			
UNIDAD DE APRENDIZAJE O MÓDULO:	FINANZAS CORPORATIVAS		
Clave:	19401		
Ubicación:	Cuarto semestre	Área: Profesionalizante	
Horas y créditos:	Teóricas: 58	Prácticas: 70	Estudio Independiente: 32
	Total de horas: 160		Créditos: 10
Competencia(s) del perfil de egreso al que aporta:	CG1. Desarrollar su potencial intelectual para generar el conocimiento necesario en la resolución de problemas y retos, tanto de su vida individual y como parte de una comunidad, con sentido de pertinencia, identidad y empatía. CG6. Participa en la generación de riqueza material, así como en la administración de los bienes patrimoniales, propios o comunes, que desarrollen un sentido de la previsión y preservación de los recursos en beneficio de las presentes y futuras generaciones. CG9. Desarrolla nuevos enfoques interdisciplinarios y construye propuestas innovadoras a partir de la transdisciplina.		
Unidades de aprendizaje relacionadas:	Contabilidad Administrativa y Administración Financiera		
Responsable(s) de elaborar el programa:	DRA. BEATRIZ MARGARITA TERÁN PÉREZ		Fecha: enero 2025
Responsable(s) de actualizar el programa:	DRA. BEATRIZ MARGARITA TERÁN PÉREZ		Fecha: enero 2025
2. PROPÓSITO			
Entender los diferentes aspectos de las finanzas corporativas: Inversión y financiamiento a corto y largo plazo. Comprender los principales modelos de riesgo y rendimiento de los mercados financieros. Comprender la estructura de capital y la política de dividendos de la empresa.			
3. SABERES			
Teóricos:	Interpretar, analizar y desarrollar información financiera y económica que determine las decisiones de financiamiento y medición de riesgos financieros para evaluar la viabilidad y rentabilidad de proyectos y portafolios de inversión.		
Prácticos:	Capacidad de análisis y síntesis. Capacidad de organizar y planificar. Comunicación oral y escrita.		
Actitudinales:	Habilidades básicas de manejo de las tecnologías de la información y comunicación. Habilidad para buscar y analizar información proveniente de fuentes diversas. Capacidad		



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SINALOA
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y SOCIALES
LICENCIATURA EN INGENIERÍA FINANCIERA



PROGRAMA DE ESTUDIO

	y disposición
	para el trabajo en equipo, que permita una predisposición al estudio, al trabajo, a la cooperación, al consenso requerido para el trabajo en equipo.
4. CONTENIDOS	

PROGRAMA DE ESTUDIO

Unidad 1: Introducción a las Finanzas Corporativas

1.1. Concepto y objetivos de las finanzas corporativas.

- Definición y alcance de las finanzas corporativas.
- Relación con otras áreas funcionales de la empresa.

1.2. El valor del dinero en el tiempo.

- Interés simple y compuesto.
- Valor presente y valor futuro.

1.3. Relación entre riesgo, rendimiento y valor.

- Conceptos básicos de riesgo y rendimiento.
- Relación directa con la creación de valor.
- Cálculo de los rendimientos obtenidos y realizados
- Riesgo específico de una inversión

1.4. Ética en las decisiones financieras.

- Importancia de la ética en la gestión corporativa.

Unidad 2: Decisiones de Inversión

2.1. Conceptos básicos de inversión y flujo de efectivo.

- ✓ Planeación de cartera de inversión
- ✓ Formación de una cartera (5 reglas para tomar decisiones para una cartera)
- ✓ Identificación de flujos relevantes para la inversión.

2.2. Métodos de evaluación de proyectos de inversión.

- ✓ Valor presente neto (VPN).
- ✓ Tasa interna de retorno (TIR).
- ✓ Período de recuperación (Payback).
- ✓ Índice de rentabilidad (IR).

2.3. Análisis del riesgo y sensibilidad en proyectos de inversión.

- ✓ Métodos de análisis de escenarios y sensibilidad.
- ✓ Uso de herramientas para identificar riesgos clave.

Unidad 3: Decisiones de Financiamiento / Costo de Capital

3.1. Fuentes de financiamiento interno y externo.

- Capital propio, deuda y financiamiento híbrido.

3.2. Financiamiento mediante deuda.

- Tipos de deuda y ventajas/desventajas.

3.3. Financiamiento mediante capital.

- Emisión de acciones: proceso e impacto en la empresa.

3.4. Costo de capital.

- Análisis general del costo de capital
- Cálculo del costo de deuda a largo plazo
- Costo del capital propio.
- Costo promedio ponderado de capital (WACC).

3.5. Decisiones óptimas de financiamiento y apalancamiento.

- Relación entre apalancamiento y estructura de capital.

PROGRAMA DE ESTUDIO

Unidad 4: Políticas Financieras (de Dividendos) y Maximización del Valor

4.1. Políticas de dividendos: principios e importancia

- ✓ Tipos: constante, residual y de crecimiento.
- ✓ Efectos en el valor de la empresa.

4.2. Factores que afectan la política de dividendos

4.3. Tipos de políticas de dividendos

4.4. Perspectiva de sostenibilidad en las finanzas corporativas.

- ✓ Factores ESG (ambientales, sociales y de gobernanza).
- ✓ Finanzas sostenibles como estrategia corporativa.

5. ACTIVIDADES PARA DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS

Actividades del docente:

- Presentar el programa de estudios y la planeación didáctica a los estudiantes.
- Establecer las políticas del curso.
- Cumplir con el horario establecido para la impartición del curso.
- Exponer los contenidos teóricos fundamentales de los temas.
- Preparar material e implementar estrategias que permitan alcanzar los propósitos del curso.
- Asesor a los alumnos durante el proceso de aprendizaje y del desarrollo sus trabajos.

Actividades del estudiante:

- ❖ Contar con un mínimo del 80% de asistencia.
 - ❖ Asistir puntualmente a clases.
 - ❖ Realizar las actividades y tareas solicitadas en el curso.
- Participar activa y críticamente en el proceso de enseñanza aprendizaje.

6. EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

6.1. Criterios de desempeño:

Contar mínimamente con un 80% de asistencia en el curso.
Demostrar la aplicación del contenido de los cursos.

6.2 Portafolio de evidencias:

Claridad y limpieza en los reportes de ejercicios realizados.
Cumplir con la totalidad de los ejercicios solicitados.

6.3. Calificación y acreditación:

Parcial:
Actividades y ejercicios 20%.
Exámenes parciales 30%.
Formulación y evaluación del Proyecto 50%
Calificación mínima requerida para exentar examen ordinario: 8

Final:
Se promedia, calificaciones parciales y el ordinario.

7. RECURSOS DIDÁCTICOS

Presentaciones ppt.
Pintarrón y plumones.
Listas de cotejo y asistencia.

PROGRAMA DE ESTUDIO

Libros				
8. FUENTES DE INFORMACIÓN				
<i>Bibliografía básica</i>				
Autor(es)	Título	Editorial	Año	URL o biblioteca digital donde está disponible
Ross, S., Westerfield, R., & Jaffe, J.	Finanzas corporativas	McGraw-Hill	2020	
Brealey, R. A., Myers, S. C., & Allen, F.	Principios de Finanzas Corporativas	McGraw-Hill	2021	
<i>Bibliografía complementaria</i>				
Autor(es)	Título	Editorial	Año	URL o biblioteca digital donde está disponible
Gitman, L. J., & Zutter, C. J.	Principios de Gestión Financiera	Pearson	2018	
Damodaran, A.	<i>The Dark Side of Valuation</i>	Pearson	2015	
9. PERFIL DEL DOCENTE				
Con nivel mínimo de maestría. Demostrar conocimientos sólidos de las ciencias formales. Habilidades analíticas y cuantitativas.				